

COMUNICADO SOBRE A REUNIÓN DO 09/09/2026

Na reunión celebrada para constituír a Comisión Paritaria de Seguimento das Saídas, ademais deste asunto abordáronse outras cuestións de especial relevancia para o persoal:

- **Constitución da Comisión Paritaria de Seguimento das Saídas:**

No referente ás saídas, quedou asinada a acta de constitución da Comisión Paritaria de Seguimento das Saídas prevista no Acordo Marco. Este paso é necesario para avanzar na aplicación efectiva da xubilación parcial e para permitir dar resposta ás traballadoras e traballadores que continúan pendentes de acceder á mesma.

Durante a reunión, a Dirección presentou unha proposta para garantir que as persoas relevistas poidan acadar o 65 % das bases de cotización. A fórmula consiste en adiantar o cobro de determinados conceptos pola contía exacta regularizable que se necesite para acadar o 65% das bases de cotización, en conceptos como a RVPO ou Comedor-Economato, cun acordo de aplicación homoxénea para as novas incorporacións. Xa agora se están tendo en conta conceptos como as quendas ou o plus de distancia para facer os encaixes necesarios, pero estes conceptos non abundan para todo o persoal que opta ao contrato de relevo.

Desde a parte social insistimos na necesidade de **actuar con urxencia**. Esta solución leva meses sendo reclamada polos sindicatos e resulta inaceptable que continúe habendo compañeiras e compañeiros á espera dunha resolución. A intención trasladada pola empresa é que a acta quede asinada esta semana, para permitir así a súa aplicación inmediata e desbloquear os moitos casos que temos na factoría.

- **Bolsa de horas:**

Respecto da bolsa de horas, a Dirección informou de que a posta en marcha do programa piloto será inmediata tan pronto como a DTI resolva os problemas detectados na aplicación informática que debe dar soporte.

A representación social segue a esixir que esta medida se implante **inmediatamente** con todas as garantías, e cumprindo os obxectivos esperados.

- **Promocións e emprego:**

A Dirección trasladou a súa intención de negociar unhas novas bases de contratación para GP3-GP4 que cumpran as directrices marcadas pola SEPI, especialmente no relativo aos tempos dos procesos e ao maior peso do baremo na valoración das candidaturas.

Segundo a empresa, xa existe unha proposta que recolle as achegas realizadas polas distintas comisións locais de emprego. Porén, a parte social deixou clara a súa posición: **non se aprobará ningunha modificación sen que exista previamente unha negociación real e efectiva no seo das comisións locais**, que son quen coñecen de primeira man a realidade de cada centro de traballo. Unha vez acadado o consenso necesario, a proposta deberá ser elevada para a súa ratificación no Comité Intercentros.

Do mesmo xeito, fíxose especial fincapé en que **non se poden paralizar os procesos actualmente en marcha**, xa que as necesidades de emprego continúan existindo. Se nas comisións locais de emprego logramos un acordo, podemos avanzar na publicación dos procesos mentres non se chegue a un consenso xeral, en todo caso calquera acordo que se alcance deberá aplicarse sen prexudicar a continuidade dos procesos xa iniciados, para así dar continuidade tamén ás saídas.

En canto aos procesos de promoción do 2025 GP1GP2, esixíuselle mais información para poder aclarar casos que non quedaron suficientemente explicados, así como a formula da participación sindical para futuros procesos para contribuír a súa materialización cos suficientes garantías.

- **Acta Comisión Mixta Paritaria:**

Finalizouse a Acta pendente da reunión da Comisión Mixta Paritaria celebrada o 02/07/2026, que quedou en desacordo entre a parte social e a da empresa.

Desde a representación sindical **seguiremos esixindo respostas** e continuaremos traballando para que os acordos acadados non queden en simples declaracións de intencións e para que as solucións comprometidas se apliquen de maneira inmediata, especialmente no caso das saídas, xa que se trata de persoas que levan demasiado tempo agardando unha solución.

Non se pode permitir que cuestións xa pactadas continúen acumulando retrasos, mentres que as traballadoras e traballadores seguen asumindo as consecuencias da falta de decisións.

As traballadoras e traballadores cumprimos, a Dirección non!!!!