

NIN DEMAGOXIA, NIN MANIPULACIÓN, NIN MALA FE, **SÓ OS FEITOS**

A CGT volve sementar dúbidas, agora sobre a contratación temporal de persoal administrativo na enfermaría, cuestionando a honestidade dos membros da Comisión Local de Emprego. Busca facer que o persoal e a comarca pensen que neste estaleiro os postos se reparten entre a dirección e algúns sindicatos. Non é certo, contámosvos o que pasou.

Por que se precisaba contratar

En xullo, as dúas compañeiras da oficina da enfermaría retiráronse. Sen enfermería non se poden realizar exames médicos, e sen un exame médico non hai novas incorporacións, nin se fai unha correcta vixilancia da saúde. A isto engádese a falta de persoal en Operacións, que é o departamento que procesa as baixas. Se non se resolvía esta situación, todas as incorporacións pendentes atrasábanse, incluídos os contratos de relevo.

Publicáronse vacantes internas, mais as persoas propostas non tiveron viabilidade porque tamén hai escaseza nos seus centros de orixe. Probáronse outras vías, pero a burocracia da empresa fixo que fosen inviables a curto prazo. Por iso se acordou que a mellor e máis rápida solución era un contrato temporal. **Outra opción sería a subcontratación do servizo, opción preferida pola dirección e á que a propia CGT axuda coa súa actitude, intencionadamente ou non.**

Por que a lista do proceso 2762 (prazas de bacharelato e outras FP)

1. Ese proceso estaba aberto a persoas tituladas en bacharelato, formación administrativa e outras formacións profesionais sen un proceso específico nesa convocatoria, polo que é a derradeira listaxe que conta con perfís administrativos.
2. Trátase dun proceso de principios deste ano. O último proceso exclusivo para perfís administrativos foi dunha praza júnior e finalizou a principios de ano.
3. Os procesos anteriores que incluían posibles bolsas de emprego, asinados pola CLE (Comisión Local de Emprego), sempre foron válidos por un máximo dun ano, a non ser que houbera un proceso posterior, **como neste caso.**

Nomes de pila, apelidos e números de orde

Como non hai bases para a contratación temporal do grupo GP3-GP4, a dirección propón usar a lista do proceso mencionado. A lista tiña 22 persoas candidatas aptas, das cales 7 obtiveron praza. Á vista de todas estas circunstancias e da necesidade imperiosa de cubrir esas prazas, a Comisión Local de Emprego acordou o seguinte:

«A 8.^a persoa será convocada, logo a 9.^a, e así sucesivamente ata cubrir as necesidades», respectando a orde obtida por cada persoa nun proceso legal e auditable.

Como é un contrato temporal, alguén pode non aceptalo; nese caso, pasarase á seguinte persoa. Ninguén escolle a quen se lle ofrece.

A CGT coñece este sistema

Entre 2019 e 2023, a CGT foi membro da Comisión Local de Emprego e, ata finais de 2024, continuou asistindo como convidada. Naquel momento, utilizábanse as listas de finalistas para contratos temporais e nunca as cuestionaron. Non asinaban as actas, xa que nunca asinaban nada, pero coñecíanas e validábanas.

A escusa de que naquela época todas as seccións estaban representadas é unha mentira: daquela tampouco estaban todas as seccións sindicais, porque **faltaba a UGT**.

Na sesión plenaria de constitución da comisión actual (en novembro de 2023), a CGT decidiu non formar parte dela. Agora di que as comisións non son «repúblicas independentes» e que todo ten que ir ao pleno ou á asemblea. Nas comisións nas que participa ou participou, o criterio foi e é diferente.

O que propoñemos

Hoxe en día non existe un procedemento acordado para a contratación temporal en GP3-GP4. En GP1-GP2 hai un proceso expreso no que a participación sindical é mínima e a dirección contrata con pouco ou ningún control sindical.

Precisamos un procedemento de cobertura temporal por orde de lista e con control sindical, acordado con todas as seccións sindicais. Estamos dispostos a negocialo entre todas e todos porque as consecuencias de paralizalo todo parécennos unha absoluta irresponsabilidade.

O noso traballo

Ata o 31 de decembro de 2025, conseguíronse 307 prazas GP1-GP2 e 370 GP3-GP4. En xaneiro de 2026 publicáronse outras 100, que están a piques de rematar, e, en xullo, 51 máis. En total, máis de 800 prazas dende o ano 2019. Ningún sistema é perfecto e seguramente houbo erros; non o negamos. En calquera caso, estamos a traballar para melloralo, acelerando os prazos o máximo posible e respectando a legalidade e a transparencia.

Se alguén ten probas de irregularidades, debería levalas aos tribunais e nós estaremos ao seu carón. Cando menos, é inmoral e irresponsable lanzar sospeitas sen probas para danar o Comité de Empresa, representación sindical unitaria, co único obxectivo de gañar votos e persoas afiliadas para unha sección sindical.

